

DEPARTAMENT DE TREBALL

SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

ORDRE

TRE/486/2008, de 6 de novembre, per la qual s'estableixen les bases que han de regir la concessió de subvencions de formació per a treballadors i treballadores del programa Forma't, i s'obre la convocatòria anticipada per al 2009.

En el marc d'una economia de mercat internacional i en la construcció d'un mercat europeu competitiu i globalitzat, pren cada cop més importància el paper de la formació dels nostres treballadors i treballadores, sobretot en aquells àmbits que els permetin desenvolupar aquelles competències professionals que els faciliti l'intercanvi d'informació, que els assegurui el desenvolupament de les seves tasques en un entorn de seguretat i que els permeti accedir a coneixements transferibles independentment de l'entorn físic o de l'àmbit laboral en què les persones es desenvolupin professionalment.

El Pla de Govern 2007-2010 estableix que, entre els temes que tindran una especial rellevància durant tota la legislatura, seran prioritaris d'una banda els relacionats amb la transferència de tecnologia, és a dir, la vinculació entre universitat i empresa, i d'altra banda l'aprenentatge de l'anglès; alhora estableix que un dels eixos bàsics per a la millora de la qualitat de l'ocupació se centrarà en la reducció dels nivells de sinistralitat laboral i la millora de les condicions de treball de la ciutadania. En aquest sentit, l'objectiu és reduir el nivell d'incidència de la sinistralitat laboral un 20% (en termes comparables amb l'estadística de la Unió Europea); es promouran conductes per tal de garantir que la vida i la salut dels/de les treballadors/res sigui un valor social de primer ordre, tenint en compte la integració de la perspectiva de gènere en els projectes, i es potenciaran els mecanismes de coordinació i cooperació entre institucions amb competències en seguretat i salut laboral.

La Resolució del Consell de 25 de juny de 2007, sobre una nova estratègia comunitària de salut i seguretat en el treball (2007-2012) (DOCE 2007/C 145/01), aposta per la posada en marxa d'accions preventives i el foment d'una cultura de prevenció en matèria de salut i seguretat en el treball. Els objectius que la Comissió planteja per al període 2007-2013 són fonamentalment el manteniment de la tendència de disminució de la sinistralitat laboral i arribar a una reducció significativa de les taxes d'incidència d'accidents de treball i malalties professionals en l'àmbit europeu durant aquest període. Alhora, se centra a fomentar el desenvolupament i la implementació de les estratègies nacionals sobre reducció d'accidents i malalties professionals i en el canvi de comportaments en relació amb aquests temes.

El Consell de Ministres va aprovar el dia 29 de juny l'Estratègia espanyola de seguretat i salut laboral 2007-2012, en línia amb l'Estratègia europea de seguretat i salut laboral de febrer de 2007. L'Estratègia espanyola de seguretat i salut laboral estableix el marc general de les polítiques de prevenció de riscos laborals a curt i, especialment mig i llarg termini, i es planteja dos grans objectius: reduir la sinistralitat laboral i millorar de manera continuada els nivells de seguretat i salut en el treball. Una de les mesures que preveu és la d'impulsar programes específics per garantir l'efectivitat de la prevenció de riscos laborals.

En la conjuntura actual, el Servei d'Ocupació de Catalunya promou el programa Forma't, amb l'objectiu de proporcionar formació als treballadors i treballadores de les empreses amb seu a Catalunya de caràcter general que en millori les competències i l'ocupació.

En aquest context el Servei d'Ocupació de Catalunya vol incidir en la formació en tres àmbits essencials per al desenvolupament de l'economia catalana en un entorn internacional:

D'una banda el coneixement d'idiomes en un entorn de relacions empresarials multilingüe, que permeti la projecció de les relacions internacionals de les nostres empreses, alhora que ha de facilitar les relacions entre treballadors/es, permetrà l'intercanvi de coneixements tècnics, metodologies, etc. que faran més competitives les nostres empreses tant en el marc d'un mercat europeu com internacional. En aquest context pren una especial importància el coneixement de la llengua anglesa com a llengua vehicular de les relacions comercials internacionals, i de les llengües dels països que actualment s'estan obrint i incorporant als mercats internacionals. És en aquest marc que pren rellevància l'ensenyament del català com a llengua vehicular de competència professional, especialment per a les persones que treballen i resideixen a Catalunya des d'un període temporal més recent.

D'altra banda la seguretat dels/de les nostres treballadors/es en els seus llocs de treball, és una de les prioritats del Servei d'Ocupació de Catalunya. Aquesta iniciativa s'emmarca en el conjunt de noves mesures que està impulsant la Generalitat per lluitar contra la sinistralitat laboral i és amb aquest objectiu que el programa Forma't fa especial esment a la formació en la prevenció de riscos laborals, entenent que la incorporació d'aquesta línia de formació és una forma adient d'invertir en el futur i d'aconseguir una reducció important del nombre d'accidents de treball i de malalties professionals.

En darrer lloc, per disposar de treballadors competitiu en l'àmbit nacional i internacional, s'ha de facilitar aquella formació de qualitat que els permeti assolir competències professionals que els siguin transferibles en qualsevol entorn laboral en què desenvolupin les seves tasques. En aquest marc, el programa Forma't fa especial esment a aquella formació desenvolupada principalment per les universitats, escoles universitàries, centres associats i escoles de negoci, que els permeti avançar cap a l'excel·lència en els seus coneixements i els faci competitiu en l'àmbit nacional i internacional.

Vistos la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions (BOE núm. 276, de 18.11.2003); el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, i el capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya (DOGC núm. 3791A, de 31.12.2002);

Atesos el Reglament (CE) núm. 1081/2006 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu (FSE) (DOUE L210, de 31.7.2006); el Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (DOUE L210, de 31.7.2006); el Reglament (CE) núm. 1828/2006 de la Comissió de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desenvolupament per al Reglament (CE) núm. 1083/2006 del Consell (DOUE L 371/1, de 27.12.2006), i el Reglament (CE) núm. 800/2008, de 6 d'agost, de la Comissió (DOUE L 214/3, de 9.8.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories);

Vistes la Llei 16/2007, de 21 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2008 (DOGC núm. 5038, de 31.12.2007), i la Llei 17/2007, de 21 de desembre, de mesures fiscals i financeres (DOGC núm. 5038, de 31.12.2007);

En l'exercici de les competències atorgades pels articles 112, 114 i 170.1.b) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya;

Un cop consultats els agents socials representats al Consell de Direcció del SOC, amb l'informe previ de l'Assessoria Jurídica i de la Intervenció Delegada del Departament de Treball, a proposta del director del Servei d'Ocupació de Catalunya i en

ús de les facultats que em són conferides d'acord amb l'article 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

ORDENO:

Article 1

Objecte

1.1 Aquesta Ordre té per objecte aprovar les bases que han de regular el règim de concessió de subvencions dels costos generats a les empreses per a la participació dels seus treballadors i les seves treballadores en activitats formatives dins del programa Forma't.

1.2 Obrir el període de presentació de sol·licituds per a la convocatòria anticipada per a l'any 2009.

TÍTOL 1

Bases reguladores de subvencions per a la concessió de subvencions dels costos generats a les empreses per la participació dels seus treballadors i les seves treballadores en activitats formatives dins del programa Forma't

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article 2

Línies d'actuació subvencionables

El programa Forma't inclou les línies d'actuació següents:

a) Idiomes: s'inclou en aquesta línia l'aprenentatge tant d'idiomes estrangers associats a una ocupació com l'ensenyament del català, a l'efecte de millorar la competència lingüística oral i escrita en el tracte amb clients, proveïdors, relacions internacionals o tot allò relacionat amb el desenvolupament del treball.

b) Prevenció de riscos laborals: s'inclou en aquesta línia la formació teòrica i pràctica en matèria de prevenció de riscos laborals que sigui suficient i adequada al lloc de treball o funció de cada treballador o treballadora amb la finalitat de garantir la millora de les seves condicions de seguretat i salut, preferentment aquella formació orientada a prevenir les lesions més representatives quantitativament.

c) Transferència de coneixements: s'inclou en aquesta línia qualsevol altra activitat formativa no inclosa en les anteriors i que suposi una millora en les competències professionals del/de la treballador/ra, mitjançant una formació genèrica que doti els treballadors i les treballadores d'aquells coneixements i eines que els permetin desenvolupar-se en l'àmbit professional, especialment dins de l'àmbit de les universitats, escoles universitàries, centres associats i escoles de negoci. No es subvencionaran cursos ni assignatures de carreres universitàries, així com formació reglada.

Article 3

Entitats beneficiàries de la subvenció i requisits dels sol·licitants

3.1 Podran ser entitats beneficiàries d'aquesta subvenció les empreses que vulguin invertir en formació per als seus treballadors i les seves treballadores en les línies d'actuació previstes a l'article 2 d'aquesta Ordre.

Es consideren empreses als efectes d'aquesta Ordre:

a) Treballadors/res autònoms/mes amb domicili fiscal a Catalunya, tinguin o no treballadors/res a càrrec seu.

b) Petites i mitjanes empreses amb centre de treball situat a Catalunya (PIME).

c) Grans empreses amb centre de treball situat a Catalunya.

Les subvencions atorgades restaran sotmeses al Reglament (CE) núm. 800/2008, de 6 d'agost, de la Comissió (DOUE L 214/3, de 9.8.2008), pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat comú en aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat (Reglament general d'exempció per categories), i a efectes d'aquesta Ordre de bases, la consideració de PIME o gran empresa serà aquella que s'ajusti a la definició continguda en la Recomanació de la Comissió Europea de 6 de maig de 2003 (DOCE L 124/36, de 20.5.2003).

3.2 En tot cas, les empreses sol·licitants hauran de reunir els requisits previstos en l'article 3 de l'Ordre TRI/211/2005, de 27 d'abril, per la qual es regula el procediment comú relatiu als atorgaments de les subvencions gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya, i el requisit que estableix l'apartat 7 de l'article 92 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, introduït per la disposició addicional 7 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, segons el qual les empreses amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones han de comptar amb mitjans per prevenir i detectar casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i per intervenir-hi en els centres de treball.

3.3 El compliment d'aquests requisits s'acreditarà mitjançant l'aportació de la documentació que preveu l'article 16 d'aquesta Ordre.

Article 4

Persones beneficiàries de les accions de formació

4.1 Les persones beneficiàries de les accions formatives que preveu el programa Forma't són els treballadors i les treballadores en actiu el centre de treball dels/de les quals estigui situat a Catalunya.

4.2 Es considerarà col·lectius preferents: les dones, els majors de 50 anys, les persones amb discapacitat, les persones amb baixa qualificació (inferior a una qualificació educativa de formació secundària o professional superior o equivalent), els joves menors de 25 anys que han accedit per primera vegada al mercat laboral, als efectes dels 6 primers mesos a comptar de la seva contractació, i tota persona que es reincorpori a la vida laboral després d'una interrupció de 3 anys com a mínim, especialment qualsevol persona que hagués deixat de treballar per la dificultat de compaginar la seva vida laboral i familiar, als efectes dels 6 primers mesos a comptar de la seva contractació.

Article 5

Obligacions de les empreses beneficiàries de les subvencions

Constitueixen obligacions dels beneficiaris:

a) Justificar davant el Servei d'Ocupació de Catalunya el compliment dels requisits i de les condicions, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determinin la concessió de la subvenció i la normativa que li és aplicable.

b) Aportar la informació i documentació que es requereixi durant la fase de sol·licitud, d'execució de la formació i de justificació de la subvenció, així com tenir a disposició dels òrgans de seguiment i control competents (òrgans del SOC, de la Intervenció General de la Generalitat, de la Sindicatura de Comptes i d'altres òrgans competents) els documents acreditatius.

c) Garantir la gratuïtat de les accions formatives per als participants en la formació subvencionada.

d) Comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya l'obtenció de subvencions, ajuts, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol de les administracions o entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, i les alteracions de les condicions. Aquests ingressos seran incompatibles amb la subvenció destinada a la mateixa finalitat, per la qual cosa es minorarà en la quantitat ja percebuda.

e) Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social abans de dictar-se la proposta de resolució de concessió de la subvenció i quan se'n faci el pagament.

f) Haver realitzat o, si s'escau, haver garantit les devolucions de quantitats concedides i pagades anteriorment i la devolució de les quals li hagi estat exigida mitjançant reclamació prèvia a la via executiva o mitjançant resolució de procedència de reintegrament, llevat que s'hagués produït la suspensió de l'acte.

g) Fer constar el caràcter públic del finançament de l'activitat subvencionada i, si s'escau, el cofinançament del Fons Social Europeu. En aquest últim supòsit, l'entitat beneficiària haurà d'incloure en les activitats d'informació de les accions formatives, publicacions, material didàctic i acreditacions de la realització de la formació que s'ha de lliurar als participants l'emblema del Fons Social Europeu.

h) Informar, en el termini màxim de 15 dies, de totes les incidències i/o canvis relatives a les accions i proposar al Servei d'Ocupació de Catalunya qualsevol canvi respecte al projecte inicial i que, si s'escau, haurà d'ésser autoritzat expressament.

i) Informar prèviament i per escrit el Servei d'Ocupació de Catalunya de qualsevol canvi referit a la representació legal de l'entitat, seu i raó social, com també de les modificacions que es puguin donar en els seus estatuts.

j) Donar compliment, pel que fa al tractament automatitzat de les dades personals dels beneficiaris, al que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

k) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, així com els estats comptables i registres específics que siguin exigits, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control i recollir en la seva comptabilitat les despeses imputades a cadascuna de les accions de forma separada o per qualsevol altre mitjà que permeti la seva identificació i disposar d'una pista d'auditoria adequada d'acord amb el que estableixen els articles 60.f) del Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, i 15 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006, en relació amb la disponibilitat dels documents justificatius.

l) Conservar, durant un termini de 5 anys, els justificants de la realització de l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció, així com de l'aplicació dels fons rebuts. El termini esmentat es computarà a partir del moment en què finalitzi el període establert per presentar la justificació esmentada per part del beneficiari. En el supòsit d'accions cofinançades amb fons comunitaris, s'hauran de conservar els documents justificatius originals de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i de control, i complir l'obligació que estableix l'article 90 del Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, de conservar els documents justificatius relacionats amb les despeses i amb les auditories corresponents a l'actuació cofinançada per tal de presentar-les a la Comissió Europea i al Tribunal de Comptes durant un període de 3 anys a partir del tancament del programa operatiu en què està cofinançat o a partir de l'any en què s'hagi produït el tancament parcial.

Les entitats que, sense haver transcorregut el període esmentat, decideixin suspendre la seva activitat o dissoldre's, hauran de remetre còpia de la documentació esmentada a l'òrgan del Servei d'Ocupació de Catalunya que custodii l'expedient.

CAPÍTOL 2

Sol·licitud i procediment de concessió

Article 6

Sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds es fixarà en la resolució de convocatòria corresponent.

Article 7

Procediment de concessió i òrgans competents per a la resolució del procediment

7.1 La concessió de les subvencions previstes en aquesta Ordre es regirà pel procediment de concessió reglada o directa.

7.2 La instrucció de l'expedient administratiu correspondrà al director/a de Programes.

Una vegada registrada la sol·licitud, es verificarà la documentació presentada.

Quan s'hagi completat la instrucció de l'expedient, el/la director/a de Programes elevarà una proposta de resolució al/la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya per tal que aquest/a emeti la resolució de l'expedient administratiu en el termini de dos mesos a comptar de la data de presentació de la sol·licitud. En el cas de convocatòries anticipades, per a les sol·licituds presentades abans d'iniciar-se l'exercici pressupostari d'imputació de la despesa, aquest termini comptarà des del dia 1 de gener.

Si transcorregut aquest termini no s'ha dictat i notificat resolució expressa, les sol·licituds s'entendran desestimades, d'acord amb el que preveu l'article 3 de la Llei 23/2002, de 18 de novembre, d'adequació de procediment administratiu en relació al règim de silenci administratiu i el termini de resolució i notificació (DOGC núm. 3778, de 10.12.2002).

7.3 La Resolució es notificarà al sol·licitant, d'acord amb el que estableixen els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

7.4 Contra les resolucions del director del Servei d'Ocupació de Catalunya, que no posen fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs d'alçada davant el/la conseller/a del Departament de Treball, en el termini d'un mes comptat a partir de l'endemà de la notificació de la resolució.

7.5 Les sol·licituds s'instruiran i resoldran per ordre de la data de presentació fins a exhaurir la partida pressupostària assignada, si s'escau.

7.6 La concessió de les subvencions queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries. Un cop exhaurit el crèdit pressupostari existent, es procedirà a denegar les sol·licituds que no puguin ser ateses per manca de disponibilitat pressupostària.

7.7 Les subvencions atorgades no podran complementar-se amb altres atorgaments pel mateix concepte.

Article 8

Justificació

8.1 L'empresa beneficiària de la subvenció haurà de presentar la justificació de les despeses en el termini màxim de dos mesos a comptar de la finalització de l'última acció formativa. En aquells casos que l'acció formativa hagi finalitzat, el termini de justificació serà de dos mesos a comptar de la data de recepció de la notificació de la Resolució d'atorgament.

8.2 Per tal de justificar les despeses, s'haurà d'aportar la documentació següent:

a) Factura original pagada per l'assistència del/de la treballador/a o dels seus/de les seves treballadors/ores al curs de formació, d'acord amb els requisits que indica l'article 13 de l'Ordre d'1 d'octubre de 1997, sobre tramitació, justificació i control d'ajuts i de subvencions, i amb el desglossament, com a mínim, dels conceptes següents:

Nom de l'acció formativa.

Nombre d'hores de formació.

Dates d'impartició de la formació.

En el cas de formació interna, s'haurà de presentar una factura emesa pel formador, o bé es podrà optar per aportar un full salarial extraordinari amb els mateixos conceptes.

En tot cas se n'ha d'acreditar el pagament efectiu.

b) Declaració signada pel/per la treballador/a, on consti que és coneixedor/a de la participació del Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball i del Fons Social Europeu en el cofinançament del cost de l'acció formativa.

c) Còpia del certificat d'assistència i/o aprofitament expedit per l'entitat formativa.

d) En cas de treballadors/ores discapacitats/ades, s'acreditarà aquesta condició documentalment amb la còpia compulsada de la resolució corresponent.

Article 9

Pagament de la subvenció

L'ordenament del pagament serà del 50% de la subvenció atorgada un cop que el Servei d'Ocupació de Catalunya comuniqui que la resolució és definitiva i una vegada iniciades totes les accions atorgades, d'acord amb la darrera data d'inici que consti a la sol·licitud, i el 50% restant en el moment en que el Servei d'Ocupació de Catalunya verifiqui que l'activitat s'ha realitzat i s'han justificat les despeses correctament d'acord amb l'article 8 d'aquesta Ordre.

L'empresa beneficiària també podrà presentar la factura del curs de formació abans d'iniciar l'acció formativa subvencionada, per tal que s'ordini el pagament del primer 50% en concepte de bestreta.

Article 10

Incompatibilitats i concurrència

10.1 Els ajuts previstos en aquesta Ordre seran incompatibles amb qualsevol altre ajut obtingut per l'entitat sol·licitant per a la realització de la mateixa acció, excepte quan es tracti del finançament parcial del projecte i s'hagi definit de manera precisa en la petició de l'ajut la part subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya i la part finançada amb càrrec a altres fons.

10.2 L'import dels ajuts concedits en cap cas pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'activitat que ha de desenvolupar la persona beneficiària.

10.3 D'acord amb l'article 56.4 del Reglament (CE) 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, queden excloses les despeses no decidides per l'autoritat de gestió com els impostos indirectes quan siguin susceptibles de recuperació o compensació, les dietes, transport i d'altres no directament associades al cost de la formació.

Article 11

Causas de revocació

Són causes de revocació i es procedirà a la revocació total o parcial de la subvenció i, si s'escau, al reintegrament de les quantitats percebudes indegudament, amb l'interès de demora que correspongui, des del moment del pagament de la subvenció i fins a la data en què s'acordi la procedència del reintegrament, les previstes en general als articles 99 i 100 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, i a l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 12

Infraccions i sancions

A aquestes subvencions els serà aplicable el règim d'infraccions i sancions que estableixen els capítols 1 i 2 del títol 41 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com el que estableixen els articles 101 i següents del Text refós

de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, en tot el que no s'hi oposi.

Article 13

Publicitat de les subvencions atorgades

13.1 D'acord amb l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i l'article 94.6 del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, quan les subvencions concedides, individualment considerades, siguin d'import igual o superior a 3.000 euros, l'òrgan concedent donarà publicitat dels atorgaments d'aquestes subvencions mitjançant la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i en el tauler d'anuncis que correspongui, indicant la convocatòria, el programa i el crèdit pressupostari al qual s'ha imputat, el beneficiari, la quantitat concedida i la/les finalitat/s de la subvenció.

En el supòsit de cofinançament amb fons comunitaris, a més, i d'acord amb l'article 6 del Reglament (CE) 1828/2006, s'informarà el beneficiari que l'acceptació del finançament implica l'acceptació de la seva inclusió en la llista de beneficiaris publicada de conformitat amb l'article 7.2.d) del mateix Reglament.

En el supòsit que la quantia de les subvencions concedides sigui inferior a 3.000 euros, la publicitat es farà mitjançant l'exposició de les subvencions atorgades al tauler d'anuncis corresponent.

13.2 Sens perjudici del que han establert els apartats anteriors, es donarà publicitat dels atorgaments de les subvencions mitjançant la seva exposició a la pàgina web (<http://www.oficinadetreball.cat>).

Article 14

Publicitat de les subvencions per part de l'entitat beneficiària

El beneficiari de la subvenció ha de donar l'adequada publicitat al caràcter públic del finançament del programa, activitat, inversió o actuació objecte de subvenció segons el que s'estableix a l'article 5.g) d'aquesta Ordre i d'acord amb el que preveu l'article 31 del Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol.

El beneficiari de la subvenció ha de comunicar al Servei d'Ocupació de Catalunya, a títol informatiu i prèviament a la seva realització, les accions de presentació i difusió pública del programa o accions subvencionades.

D'acord amb l'article 8 i 9 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006, l'entitat beneficiària de la subvenció serà el responsable de donar publicitat de les subvencions atorgades.

TÍTOL 2

Convocatòria anticipada de subvencions 2009

Article 15

Convocatòria anticipada per a l'any 2009

15.1 S'obre la convocatòria anticipada per a la presentació de sol·licituds per a la subvenció dels costos generats a les empreses per participació dels seus/de les seves treballadors/res en accions formatives realitzades durant l'any 2009 en el marc del Programa operatiu de competitivitat regional i ocupació de Catalunya, per al període 2007-2013, amb CCI 2007ES052PO007, o del Programa operatiu pluriregional d'adaptabilitat i ocupació, per al període 2007-2013, amb CCI 2007ES05UPO001, amb un percentatge de cofinançament del 50%.

15.2 L'import màxim estimat corresponent a la tramitació d'aquesta convocatòria serà de 3.000.000,00 d'euros, a càrrec de la partida pressupostària 6204

D/470.6203.66/3321 del pressupost del Servei d'Ocupació de Catalunya per a l'any 2009, desglossat de la manera següent:

Idiomes: 500.000,00 euros.

Prevenició de riscos laborals: 500.000,00 euros.

Transferència de coneixements: 2.000.000,00 d'euros.

Aquests imports estan condicionats a l'existència efectiva de crèdits adequats i suficients per a l'any 2009.

En cas que en un mateix procediment de concessió, una línia d'actuació no esgoti el pressupost màxim previst, l'import restant es podrà derivar a les altres línies d'actuació per tal de garantir l'aprofitament màxim dels recursos disponibles.

No obstant, si en aquesta convocatòria no s'esgotés el pressupost màxim previst, l'import restant es podrà traslladar a posteriors convocatòries per tal de garantir l'aprofitament màxim dels recursos disponibles.

15.3 Aquests imports màxims podran ser objecte d'ampliació d'acord amb les disponibilitats pressupostàries i les necessitats del mercat de treball, mitjançant resolució del/de la director/a del Servei d'Ocupació de Catalunya, que es publicarà al DOGC.

Article 16

Termini i presentació de les sol·licituds

16.1 El termini de presentació de les sol·licituds serà des de l'endemà de la publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* d'aquesta convocatòria fins al dia 30 de setembre de 2009.

16.2 Les empreses interessades hauran de presentar la sol·licitud mitjançant l'aplicació informàtica del Servei d'Ocupació de Catalunya (GIA: Gestió Integrada d'Accions) disponible al web del Servei d'Ocupació de Catalunya (www.oficina-treball.cat). Un cop emplenada la sol·licitud en l'aplicació informàtica, s'hauran de presentar els impresos que en resultin, a qualsevol registre oficial i en format paper.

16.3 Les sol·licituds es presentaran adreçades a la Direcció de Programes, al registre del Servei d'Ocupació de Catalunya a Barcelona, carrer Llull, 297-307, 08019 Barcelona, o també es poden presentar en qualsevol de les formes que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

16.4 Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la documentació que figura en les instruccions de sol·licitud, que es poden descarregar des del mateix web del Servei d'Ocupació de Catalunya on es detalla tota la documentació necessària per poder realitzar els tràmits corresponents i que caldrà adjuntar a la sol·licitud; en concret, les sol·licituds han d'anar acompanyades amb la documentació següent:

Poder suficient en dret, degudament compulsat, que acrediti les facultats de representació dels signataris de la sol·licitud per actuar en nom de la persona jurídica sol·licitant.

Sol·licitud de transferència bancària per a pagaments de la Tresoreria de la Generalitat de Catalunya a creditors particulars (disponible a www.gencat.cat/economia/impresos).

Full de declaracions per part del representant legal de l'empresa, disponible a www.gencat.cat/treball, on es detalla:

Declaració responsable que els treballadors pels quals se sol·licita formació estan donats d'alta a l'empresa sol·licitant.

Declaració del responsable conforme l'entitat no es troba en cap de les circumstàncies que preveu l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Declaració conforme es compleixen els requisits que estableixen els articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Declaració expressa de no haver demanat cap ajuda o subvenció per al mateix objecte de la sol·licitud.

Per a aquelles empreses amb una plantilla igual o superior a cinquanta persones, declaració expressa conforme es dona ocupació almenys a un 2% de treballadors amb discapacitat o declaració conforme les mesures alternatives.

Per a aquelles empreses amb una plantilla igual o superior a vint-i-cinc persones, declaració i indicació dels mitjans que l'entitat utilitzarà com a mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe als seus centres de treball, d'acord amb el que estableix la disposició addicional 7 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, que modifica el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

Declaració de l'empresa sol·licitant conforme tots els participants en la formació tindran coneixement per escrit que l'empresa ha sol·licitat al Servei d'Ocupació de Catalunya, amb el cofinançament del FSE, la subvenció d'una part de l'acció formativa.

16.5 Juntament amb la sol·licitud de subvenció, l'empresa sol·licitant de la subvenció haurà de presentar una memòria resum de l'acció formativa, que contindrà com a mínim:

Nom de l'acció formativa.

Hores totals i horari d'impartició de la formació.

Breu descripció de l'acció: caràcter innovador de la formació, tipus d'acreditació d'assistència i/o aprofitament que obtindran els participants.

Dades del centre de formació o de l'entitat on es realitza l'activitat formativa (NIF, raó social i adreça).

Col·lectiu al qual s'adreça la formació.

16.6 Si la sol·licitud no compleix els requisits de la convocatòria, es requerirà l'interessat per tal que en un termini de deu dies hàbils esmeni el defecte o adjunti els documents preceptius. Si no ho fa s'entendrà que desisteix de la sol·licitud.

16.7 En el cas de documents que ja estiguin en poder del Servei d'Ocupació de Catalunya, no hagi transcorregut més de cinc anys i no hi hagin hagut modificacions, l'aportació es pot substituir per una declaració de l'entitat sol·licitant on faci constar el lloc i la data on es va presentar la documentació.

16.8 Els documents que esmenin allò que es va sol·licitar pel sistema informàtic i que no es corresponguin amb les dades de què disposi el Servei d'Ocupació de Catalunya, no tindran validesa.

16.9 En qualsevol moment el Servei d'Ocupació de Catalunya podrà demanar la documentació complementària que consideri necessària.

16.10 La signatura de la sol·licitud implica l'autorització al Servei d'Ocupació de Catalunya per tal que pugui fer les comprovacions telemàtiques en relació amb el compliment de les obligacions tributàries, d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social, i altres dades que constin en la sol·licitud.

Article 17

Períodes d'execució i imports subvencionables

17.1 El període d'execució de les accions formatives estarà comprès entre l'1 d'agost de 2008 i el 30 de setembre de 2009.

En cas que l'acció formativa ultrapassi el període subvencionat, l'empresa presentarà un calendari on es detalli l'import corresponent al període que se sol·licita.

El format i contingut de les accions formatives és obert, sempre que sigui adequat per a l'objectiu formatiu.

17.2 Serà subvencionable:

Fins al 70% del cost de la formació rebuda pels treballadors/es en el cas de petites i mitjanes empreses i treballadors/es autònoms/ònomes.

Fins al 30% del cost de la formació rebuda pels/per les treballadors/es en el cas de grans empreses.

Queden excloses despeses vinculades a la participació del treballador en l'acció formativa tal com dietes, transport i d'altres no directament associades al cost de la formació.

17.3 En cap cas es podran presentar justificacions en data posterior a 30 de novembre de 2009.

Article 18

Requisits de les accions formatives

Seran subvencionables les accions formatives que compleixin els requisits següents:

a) Han de ser impartides per centres de formació o per altres tipus d'entitats i/o professionals de reconegut prestigi en relació amb el tipus d'acció formativa prevista, en funció del format, metodologia i/o contingut de l'actuació. Per garantir la qualitat de les accions formatives que s'han de subvencionar, és imprescindible que siguin impartides per docents competents en la matèria amb titulació i experiència professional adequada.

En cas de formació interna impartida per treballadors de la mateixa empresa, caldrà, així mateix, acreditar la competència del formador.

b) Han de proporcionar formació de caràcter general que millori l'ocupació del treballador o de la treballadora. S'entén com a formació general aquella que és transferible a altres empreses o altres àmbits laborals diferents al lloc de treball actual de la persona que rep la formació.

c) Han d'incloure l'avaluació de l'aprofitament del curs per part dels alumnes o el certificat d'assistència.

d) Han de tenir caràcter innovador i experimental: la metodologia didàctica ha d'estar adaptada a les necessitats dels treballadors participants.

e) Les accions hauran d'afavorir la igualtat d'oportunitats, en la línia dels col·lectius prioritizables.

f) S'afavoriran les accions relacionades amb sectors emergents com les noves tecnologies de la informació i la comunicació i el medi ambient.

Article 19

Publicitat a les persones beneficiàries

En aplicació de l'article 6 del Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió de 8 de desembre de 2006, les entitats beneficiàries de la subvenció garantirán que les persones beneficiàries de la formació coneixen el cofinançament del cost de l'acció formativa per part del Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball i el Fons Social Europeu de la manera següent:

a) En els 10 dies següents a la notificació de la resolució d'atorgament, mitjançant l'aportació d'una declaració de l'empresa sol·licitant conforme totes les persones participants en la formació tindran coneixement per escrit, que l'empresa ha sol·licitat al Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball, amb cofinançament del FSE, la subvenció d'una part de l'acció formativa.

b) En el moment de justificar les despeses, mitjançant la presentació del document de declaració d'assistència signada pel/per la treballador/ra, on consti que és coneixedor de la participació del Servei d'Ocupació de Catalunya del Departament de Treball i el FSE en el cofinançament del cost de l'acció formativa.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

—1 *Assegurança d'accidents*

L'empresa sol·licitant de la subvenció cobrirà l'assegurança d'accidents dels seus treballadors quan la formació es realitzin els seus locals i/o durant l'horari laboral i el centre de formació de la resta.

—2 *Mesures de prevenció de riscos laborals i igualtat d'oportunitats*

Les entitats beneficiàries d'aquestes subvencions garantirán la implementació de mesures de prevenció de riscos laborals adreçades als treballadors i treballadores

participants en les accions. També es farà efectiu el principi d'igualtat d'oportunitats en el treball en totes les fases de les actuacions ocupacionals, especialment en la selecció de les persones participants i en el procés d'inserció laboral.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor a partir de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 6 de novembre de 2008

MAR SERNA CALVO
Consellera de Treball

(08.295.141)

